

Führungskräfteseminar Konflikttraining für Führungskräfte 2-Tages-Seminar / 3 - 5 Teilnehmer



Dieses Führungskräfteseminar richtet sich an Unternehmer, Führungskräfte sowie Team- und Projektleiter, die

- ✓ ihre Konfliktlösungskompetenz reflektieren und weiterentwickeln wollen.
- ✓ nach neuen Lösungsansätzen suchen um Konflikte erfolgreich zu bewältigen.
- ✓ ihr Konfliktmanagement verbessern wollen.
- ✓ aus ihren Mitarbeitern motivierte, eigenverantwortliche Teamplayer machen möchten.

Konflikte im Team gezielt bewältigen

In jedem Unternehmen gibt es Spannungen und Auseinandersetzungen, denn dort wo täglich viele Menschen zusammen arbeiten, sind auch immer unterschiedliche Meinungen, Vorstellungen, Interessen und Ziele - also Konflikte vorhanden. Für eine Führungskraft ist es wichtig, die eigenen typischen Konfliktsituationen und persönlichen Konfliktmuster sowie die seiner Mitarbeiter zu erkennen. Der Erfolg der Führungskraft zeigt sich nicht darin, dass es in ihrem Team keine Konflikte gibt, sondern wie mit den vorhandenen Konflikten umgegangen wird. Führungskräfte, die Konfliktsituationen bewältigen wollen und eine gute Arbeitsatmosphäre erzeugen möchten, müssen individuelle und motivierende Lösungsansätze finden – für sich und ihre Mitarbeiter.

Mitarbeiter motivieren und souverän führen

In diesem Führungskräfteseminar analysieren wir gemeinsam mit Ihnen die Konfliktursachen in Ihrem Team und entwickeln neue Kommunikationsstrukturen. Durch praxisnahe Beispiele lernen Sie, sich die Funktionen eines Konfliktes bewusst zu machen. Sie erleben in einem geschützten Rahmen des Seminars, dass es möglich ist, Konfliktgespräche auch positiv zu erleben. Anhand unterschiedlicher Lösungsansätze für Konfliktsituationen erfahren Sie, wie Sie Konflikte vorausschauend abfedern und Eskalationen vermeiden. Wir zeigen Ihnen, wie Sie die Leistungsbereitschaft Ihres Teams stärken, Ihre Mitarbeiter für innovative Teamprozesse motivieren und dadurch jeden einzelnen zu mehr Eigenverantwortung führen.

INHALTE - DAS LERNEN SIE IN DIESEM FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING!

- Konflikte analysieren und Eskalationen vermeiden
- eigener Konfliktstil - eigene Glaubenssätze
- Mitarbeiter souverän und respektvoll führen
- Mitarbeiter individuell und prozessorientiert motivieren
- Teamrollen nach Fähigkeiten der Mitarbeiter besetzen
- Umgang mit schwierigen Mitmenschen / Mitarbeitern

METHODEN – SO HABEN SIE LANGFRISTIG ERFOLG!

- Konfliktanalyse
- Win-win-Prinzip
- Konfliktlösungsgespräche
- Emotionen wahrnehmen und führen
- Methoden der Verhaltens- und Gestalttherapie
- Rollenspiele anhand von konkreten Praxisfällen mit Videoanalyse
- 6 Stufen der Konfliktlösung

NUTZEN – DAS NEHMEN SIE FÜR IHRE BERUFLICHE PRAXIS MIT!

Am Ende dieses Seminars wissen Sie:

- dass ein konstruktiver Umgang mit Konflikten Chancen zur Veränderung bietet.
- wie Sie Spannungen frühzeitig erkennen und offen mit ihnen umgehen.
- wie Sie anhand verschiedener Lösungsansätze Konflikte positiv gestalten und gewinnbringend auflösen.
- wie Sie mit einem Teamdiagramm ungenutzte Ressourcen und falsche Rollenbesetzungen von Teammitgliedern erkennen und konstruktiv verändern können.
- wie Sie mit schwierigen Mitarbeitern Konflikte lösen und zukünftig vermeiden.

SEMINARINFORMATIONEN / PREISE

- Anzahl der Teilnehmer: 3-5
- Seminarzeitraum: 2 Tage
- Seminarzeit: 09:00-16:30 Uhr
- Seminarpreis: 1.495,- € zzgl. 19% MwSt. (1.779,05 € inkl. 19% MwSt.)
- Frühbucherpreis: **1.299,- €** zzgl. 19% MwSt. (1.545,81 € inkl. 19% MwSt.)
bei Zahlung bis 60 Tage vor Kursbeginn

In der Seminargebühr enthalten sind alle Seminarunterlagen und die Tagungspauschale (2 Kaffeepausen und Mittagessen pro Seminartag).